



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, फरवरी 28—मार्च 6, 2010, शनिवार/फाल्गुन 9—फाल्गुन 15, 1931  
No. 10] NEW DELHI, FEBRUARY 28—MARCH 6, 2010, SATURDAY/PHALGUNA 9—PHALGUNA 15, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2010

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग सलाहकार (गैर-विधा विशेष) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में सलाहकार (गैर-विधा विशेष) के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग सलाहकार (गैर-विधा विशेष) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सलहाकार (गैर-विधा विशेष)	3 (2010) टिप्पण : ये तीनों पद किसी विशिष्ट प्रभाग या विशेषज्ञता से संबद्ध नहीं होंगे । प्रत्येक पद की सही विधा, पद पर प्रोन्नत पदधारियों पर निर्भर करेगी ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-4 : 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन (योजना आयोग के विभागीय संयुक्त सलाहकारों में से, उस श्रेणी में उनकी नियमित नियुक्ति की तारीख से और पिछले पाँच वर्षों की उनकी सभी वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के "बहुत अच्छा" बेंचमार्क होने के अध्यधति रहते हुए, संयुक्त सलाहकार की श्रेणी में उनकी ज्येष्ठता के आधार पर किया जायेगा ।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

(9)

**टिप्पण :** तथापि, किसी भी विषय में न्यूनतम मास्टर डिग्री अर्हता या इंजीनियरी में डिग्री या कोई अन्य समतुल्य अर्हता अपेक्षित होगी ।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

(12)

वेतन बैंड-4 : 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन : 8700 रु. के ग्रेड वेतन में, योजना आयोग के ऐसे विभागीय संयुक्त सलाहकारों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने पद के रिक्त होने की तारीख को, नियमित आधार पर नियुक्ति की तारीख के क्रम में और इस अनुसूची के स्तंभ 5 और स्तंभ 9 में यथाउपदर्शित मानक के अनुसरण में, उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) होगी :—**

लागू नहीं होता ।

1. सदस्य सचिव या सचिव योजना आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव (कार्मिक) द्वारा नाम निर्देशित —सदस्य  
( जो अपर सचिव की पंक्ति से कम का न हो । )
3. योजना आयोग से एक सलाहकार —सदस्य  
( जो अपर सचिव की पंक्ति से कम का न हो । )  
( व्यक्तिगत वार्ता अपेक्षित नहीं होगी । )

**टिप्पण :** चयन के पश्चात् उपाध्यक्ष, योजना आयोग तथा मंत्रिमंडल नियुक्ति समिति का अनुमोदन लिया जाएगा ।

[ फा. सं. ए-12018/2/2009-प्रशासन-1 ]

एस. केशवा अय्यर, अवर सचिव

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 24th February, 2010

**G.S.R. 48.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Adviser (Non-Discipline) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the non-discipline posts of Adviser in the Planning Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Planning Commission Adviser (Non-Discipline) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, and Pay Band and Grade Pay :—** The number of the said posts, their classification, Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, other Backward classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade pay	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adviser (Non-Discipline)	3 (2010) Note : These three posts shall not be related to any particular Division or a Specialty. The exact discipline of each post will depend upon the incumbent promoted to the post.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	P. B. 4 : Rs. 37400-67000 + Grade Pay of Rs. 10,000	Selecton [To be made from amongst the departmental Joint Advisers of the Planning Commission on the basis of their seniority in the grade of Joint Adviser from the date of their regular appointment in the grade and subject to their possessing the benchmark of 'Very Good' level in all the ACRs for the last five years]	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable Note : However, a minimum Master's Degree qualification in any subject or a Degree in Engineering or any other equivalent qualification will be required.	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/obsorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or obsorption, Grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
100% by Promotion	Promotion from amongst the Departmental joint Advisers of the Planning Commission in Pay Band 4 : Rs. 37400-67000 + Grade Pay of Rs. 8,700 who have rendered at least three years' regular service in the grade as on date of occurrence of the vacancy, in the order of their dates of appointment on regular basis and in accordance with the criteria as indicated in column 5 and 9 of this Schedule.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
(13)	(14)	
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotion) :</b>	Not applicable.	
1. Member Secretary of Secretary, Planning Commission	—Chairman	
2. A nominee of Secretary (Personnel) (not below the rank of Additional Secretary)	—Member	
3. An Adviser from the Planning Commission (not below the rank of Additional Secretary) [No Personal Talk shall be required]	—Member	
<b>Note :</b> After selection, approval of Deputy Chairman, Planning Commission and Appointments Committee of the Cabinet shall be obtained.		
[F. No. A-12018/2/2009-Admn. I] S. KESAVA IYER, Under Secy.		

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2010

**सा.का.नि. 49.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति में समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति समूह 'ग' और समूह 'घ' पद, भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	01* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(11)		(12)				
प्रतिनियुक्ति		केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और कानूनी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :— (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) ऐसे अवर श्रेणी लिपिक या टाइपिस्ट जिन्होंने 5200—20200 रु. के वेतनमान और 1900 रु. के ग्रेड वेतन (पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु.) में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; <b>टिप्पण 1</b> : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा कानूनी उपक्रमों के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । <b>टिप्पण 2</b> : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
(13)		(14)				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	05* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(11)		(12)				
प्रतिनियुक्ति		<b>प्रतिनियुक्ति</b> : केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और कानूनी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास अंग्रेजी या हिन्दी टंकण का ज्ञान है । <b>टिप्पण 1</b> : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा कानूनी उपक्रमों के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । <b>टिप्पण 2</b> : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।				

(13)				(14)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. चपरासी	03* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित	वेतन बैंड-1 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
(11)		(12)				
प्रतिनियुक्ति		केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और कानूनी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं । <b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार अथवा कानूनी उपक्रमों के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । <b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।				
(13)		(14)				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				

[ फा. सं. 37/1/2009-पी.आर. ]

हरकेश कुमार, उप-निदेशक

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**

New Delhi, the 25th February, 2010

**G.S.R. 49.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Ministry of Water Resources, the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Group 'C' and Group 'D' Posts, recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.



**3. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or pay scale :** The number of posts, their classification, Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk	1* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation is to be made		
(11)				(12)		
Deputation				<b>Deputation :</b> Officer of the Central Government, State Governments and statutory undertakings :— (i) holding analogous post; or (ii) Lower Divisional Clerk or Typist with eight years regular service in the pay scale of Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 1900 (Pre-revised scale of pay Rs. 3050-75-3950-80-4590). <b>Note 1.</b> —Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/departments of the Central or State Governments or statutory undertakings shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2.</b> —The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(13)				(14)		
Not applicable				Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk	5* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 1900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)				(9)		
Not applicable				Not applicable		
(11)				(12)		
Deputation				<b>Deputation :</b> Officer of the Central Government, State Governments and statutory undertakings :— holding analogous post with knowledge of English or Hindi Typing.		

(12)						
<p><b>Note 1.</b>—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/Departments of the Central Government or State Governments or statutory undertakings shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.</b>—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>						
(13)				(14)		
Not applicable				Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Peon	3* (2010) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group ‘D’, Non-Gazetted.	Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 1800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(8)				(9)		(10)
Not applicable				Not applicable		Not applicable
(11)				(12)		
Deputation				<p><b>Deputation :</b> Officer in the Central Government, State Governments or statutory undertakings holding analogous post.</p> <p><b>Note 1.</b>—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/Departments of the Central Government or State Governments or statutory undertakings shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.</b>—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
(13)				(14)		
Not applicable				Not applicable		
[F. No. 37/1/2009-PR]						
HARKESH KUMAR, Dy. Director						

[F. No. 37/1/2009-PR]

HARKESH KUMAR, Dy. Director